

## 虐待防止指針

社会福祉法人甲山福祉センター  
特別養護老人ホーム にしのみや苑

### 1. 趣旨

利用者の人権の擁護、虐待の防止等のため、利用者に対する虐待の禁止、虐待の予防及び早期発見のための措置等を定め、すべての職員がこれらを認識し、本指針を遵守して、福祉の増進に努めることとする。

### 2. 虐待の定義

虐待とは、職員等から利用者に対する次のいずれかに該当する行為をいう。

#### (1) 身体的虐待

利用者の身体に外傷を生じ、若しくは生じる恐れのある行為を加え、または正当な理由なく利用者の身体を拘束すること。

(蹴る・殴る・たばこを押しつける・熱湯を飲ませる・食べられないものを食べさせる・食事を与えない・戸外に閉め出す・部屋に閉じ込める・縄などで縛る等)

#### (2) 性的虐待

利用者にわいせつな行為をすること、または利用者をしてわいせつな行為をさせること。

(性交・性的暴力・性的行為の強要・性的雑誌やDVD を見るように強いる・裸の写真や映像を撮る等)

#### (3) 心理的虐待

利用者に対する著しい暴言、著しく拒絶的な対応または不当な差別的言動、著しい心理的外傷を与える言動を行うこと。

(「そんなことをすると外出させない」など言葉による脅迫・「何度言えばわかるの」など心を傷つけることを繰り返す・成人の利用者を子ども扱いするなど自尊心を傷つける・馬鹿にする・無視する・他者と差別的な対応をする等)

#### (4) ネグレクト

利用者を衰弱させるような著しい減食または長時間の放置、前三項に掲げる行為と同様の行為の放置、利用者を養護すべき職務上の義務を著しく怠ること。

(自己決定といって放置する・失禁をしていても衣服を取り替えない・栄養不良のまま放置・病気の看護を怠る・話しかけられても無視する・拒否的態度を示す等)

#### (5) 経済的虐待

利用者の財産を不当に処分すること、利用者から不当に財産上の利益を得ること。(利用者の同意を得ない年金等の流用など財産の不当な処分)

### 3. 委員会の設置及び虐待防止に関する責務等

虐待の防止及び早期発見への組織的対応を図ることを目的に、次のとおり委員会を設置するとともに虐待防止に関する責任者等を定めるなど必要な措置を講ずる。

- (1) 当施設では、虐待の防止等に取り組むにあたって、下記の体制を取ります。
- (2) 「事故予防・拘束廃止・職員労働安全委員会」(以下委員会)の設置
  - ①設置の目的 施設内での虐待を未然に防止すると共に、利用者に最善の対応を提供できる事を目的とし、安全管理体制を施設全体で取り組む。
  - ②委員会の構成委員
    - ・管理職 (安全対策担当者)委員会リーダー
    - ・介護支援専門員
    - ・生活相談員
    - ・看護師
    - ・援助員(介護職員)
    - ・医師(出席できない場合には、意見を聞くことができる)
    - ・その他必要に応じ委員を指名する。
  - ③委員会の開催 定期的に1ヶ月に1回開催し、虐待の未然防止を行います。虐待発生時等必要な際は、随時委員会を開催します。
  - ④委員会の審議事項等
    - ・職員の意識を高める掲示物等に関する事。
    - ・基本理念、行動規範等、職員への周知に関する事。
    - ・職員の人権意識を高めるための研修計画の策定に関する事。
    - ・職員が支援等に関する悩みを相談することのできる相談体制に関する事。
    - ・虐待防止、早期発見等に向けた取り組みに関する事。
    - ・苦情解決制度、第三者評価、成年後見制度の活用に関する事。
    - ・虐待発見時の対応に関する事。
    - ・その他人権侵害、虐待防止等に関する事。

#### 4. 虐待の早期発見等への対応

##### (1) 虐待の早期発見

虐待事案は、虐待を裏付ける具体的な証拠がなくても、利用者の様子の変化を迅速に察知し、それに係る確認や責任者等への報告が重要である。

また、地域で生活している利用者のサービス利用時等の様子にも配慮し、疑いがもたれる場合には、家庭訪問や相談支援事業者との連携、さらには、行政への通報を含め迅速に対応することが必要である。

なお、虐待とは利用者の権利侵害する些細な行為から虐待へとエスカレートすることを認識し、平素から、責任者等は、利用者・保護者、職員とのコミュニケーションの確保を図り、虐待の早期発見に努めることとする。

##### (2) 虐待発見時の早期対応

虐待もしくは虐待が疑われる事案を発見した場合には、利用者の安全・安心の確保を最優先に、誠意ある対応や説明をすること及び利用者や家族に十分に配慮すること、また、被害者のプライバシー保護を大前提としながらも、対外的な説明責任を果たすことなど、速やかに組織的な対応を図ること、また、行政に通報・相談することとす

る。さらには、発生要因を十分に調査・分析するとともに、再発防止に向けて、組織体制の強化、職員の意識啓発等について、一層の徹底を図ることに努めることとする

#### 5. 職員等が留意すべき事項

職員等は、法人理念及び行動規範に掲げる利用者の人格を尊重することを深く認識し、虐待を防止するために次に掲げる事項に留意することとする。

虐待事案の発生は、利用者の生命と生活を脅かすことのみならず、社会福祉法人・事業所としての社会的な信頼を著しく損なうこと、そして、その後の事業経営において大きな困難を抱えることになる問題として十分に認識する必要がある。

また、虐待防止マニュアルを熟読し理解し行動をすること。

2021年3月26日

